

学位授权点建设年度报告

(2024年)

学位授予单位	名称: 青岛农业大学
	代码: 10435

授权学科 (类别)	名称: 畜牧学
	代码: 0905

授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2024年12月31日

编写说明

一、编制本报告是各学位授予单位自我评估的重要环节之一，贯穿自我评估全过程，应根据各学位授权点建设情况编制本单位的建设年度报告，脱密后按年度在本单位门户网站发布。

二、本报告按学术学位授权点和专业学位授权点分别编写，同时获得博士、硕士学位授权的学科或专业学位类别，只编写一份总结报告。

三、封面中单位代码按照《高等学校和科研机构学位与研究生管理信息标准》（国务院学位委员会办公室编，2004年3月北京大学出版社出版）中教育部《高等学校代码》（包括高等学校与科研机构）填写；学术学位授权点的学科名称及代码按照国务院学位委员会和教育部2011年印发、2018年修订的《学位授予和人才培养学科目录》填写，只有二级学科学位授权点的，授权学科名称及代码按照国务院学位委员会和原国家教育委员会1997年颁布的《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》填写；专业学位授权点的类别名称及代码按照国务院学位委员会、教育部2011年印发的《专业学位授予和人才培养目录》填写；同时获得博士、硕士学位授权的学科，授权级别选“博士”。

四、本报告采取写实性描述，能用数据定量描述的，不得定性描述。定量数据除总量外，尽可能用师均、生均或比例描述。报告中所描述的内容和数据应确属本学位点，必须真实、准确，有据可查。

五、除另有说明外，本报告涉及过程信息的数据，统计时间段为2024年1月1日—2024年12月31日；涉及状态信息的数据，统计时间点为2024年12月31日。

六、本报告所涉及的师资内容应区分目前人事关系隶属本单位的专职人员和兼职导师（同一人员原则上不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写）。

七、本报告中所涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖励、教学成果奖励等）应是署名本单位，且同一人员的同一成果不得在不同学术学位点或不同专业学位点重复统计或填写。引进人员在调入本学位点之前署名其他单位所获得的成果不填写、不统计。

八、涉及国家机密的内容一律按国家有关保密规定进行脱密处理后编写。

九、本报告文字使用四号宋体，纸张限用A4，双面打印。

目录

一、学位授权点基本情况	1
(一) 基本情况.....	1
(二) 培养目标.....	2
二、基本条件	2
(一) 培养方向与特色.....	2
(二) 师资队伍.....	3
(三) 科学研究.....	3
(四) 教学科研支撑条件.....	5
(五) 奖助体系.....	6
三、人才培养	7
(一) 招生选拔.....	7
(二) 思政教育.....	9
(三) 课程教学.....	9
(四) 导师指导.....	11
(五) 学术训练.....	12
(六) 学术交流.....	12
(七) 论文质量.....	13
(八) 质量保证.....	13
(九) 学风建设.....	14
(十) 管理服务.....	14
(十一) 就业发展.....	15
(十二) 培养成效.....	16
四、服务贡献	19

（一）科技进步.....	20
（二）经济发展.....	20
（三）文化建设.....	20
五、存在问题.....	21
六、建设改进计划	21

一、学位授权点基本情况

（一）基本情况

青岛农业大学畜牧学（0905）硕士学位授权点获批于 2006 年，下设动物遗传育种与繁殖（090501）、动物营养与饲料科学（090502）和特种经济动物饲养（090504）3 个二级学科，其中动物遗传育种与繁殖（090501）、动物营养与饲料科学获批于 2003 年。学科紧紧围绕国家重大发展战略需求，立足山东省区域经济发展需要，以建设特色鲜明的一流学科和培养高端人才为目标，经过多年的发展，在动物遗传育种与繁殖、动物营养与饲料科学和特种经济动物饲养三个方向形成了鲜明的特色和优势。一是动物种质资源开发利用和新品种培育方面，特别是五龙鹅和崂山奶山羊品种选育、苏博美利奴羊新品种培育与克隆牛研究与应用方面国内领先；二是崂山奶山羊、五龙鹅等优良地方品种和奶牛的营养需要及代谢调控机制研究方面特色鲜明；三是特种经济动物在种质资源评价、育种与繁殖、营养与饲料、环境控制、产品质量评价、产品精细化利用等研究。形成了特种家畜、驴等种质资源评价及创新利用研究优势，构建了水貂、狐营养需要与饲料知识体系，鹿科动物全基因组及其功能注释及特种动物特异微生物分离鉴定与分子改造等领域处于国际领先水平。

目前学科拥有国家特种家畜遗传评估中心、山东省黑牛繁育工程技术研究中心、绿色低碳畜牧业技术协同创新中心（共建）和山东省马属动物遗传资源基因库、青岛市动物种质创新及健康养殖工程技术研究中心、生态健康型畜牧业研究所和动物生殖发育与基因工程研究

所等教学科研平台。

(二) 培养目标

1. 掌握习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护中国共产党领导，拥护党的基本理论、路线、方针和政策，有强烈的使命感和责任感。热爱祖国，热爱畜牧业，遵纪守法，品行端正，诚实守信，具有良好的科研道德和学术精神，积极为我国畜牧业现代化和乡村振兴服务。

2. 身心健康，具有承担畜牧领域范围内各项工作的良好体魄，正确的劳动观念和劳动意识，高尚的精神追求和审美素养。

3. 具有畜牧学科的坚实理论基础和系统的专业知识，掌握试验操作技能和数据处理分析方法，了解畜牧业产业和研究课题方向的国内外发展动态；具有较强的组织与管理、调查研究与决策能力；在各项实践中坚持实事求是，具有开拓创新精神，能胜任畜牧学科的教学、研究和生产技术服务工作。

4. 熟练掌握一门外国语，能熟练地阅读本专业的英文资料，具有较好的中英文写作能力和国际交流能力。

二、基本条件

(一) 培养方向与特色

畜牧学学科将围绕动物遗传育种与繁殖、动物营养与饲料科学和特种经济动物饲养等方面加强建设，提升学科的竞争水平。

1. 动物遗传育种与繁殖：研究动物遗传物质的传递、表达及变异规律，动物生殖规律及其调节机制，指导和应用于动物遗传改良、

育种和繁殖调控。

2. 动物营养与饲料科学：研究营养物质摄入与动物生命活动之间的关系。研究反刍动物营养与饲料、单胃动物营养与饲料和动物营养与保健。

3. 特种经济动物饲养：以具有重要经济价值的特种动物为研究对象，通过种质资源、遗传育种、生态与养殖、产品加工与开发、产业经济与管理等方面的研发提高经济动物产出。

（二）师资队伍

1. 师德师风建设

坚持思想铸魂和价值引领，将社会主义核心价值观贯穿师德师风建设全过程，全面落实《青岛农业大学研究生导师管理办法(修订)》、

《教育部关于印发《研究生导师指导行为准则》的通知》、《青岛农业大学落实研究生导师立德树人职责实施细则》和《青岛农业大学师德失范行为处理办法》等相关文件精神，开展了师德师风专题培训，进一步明确了在立德树人过程中导师第一责任人的职责，将师德考核作为教职工年度考核“德、能、勤、绩、廉”五个考核维度的首位，实行师德师风考核“一票否决制”。未出现任何违背师德师风现象。

2. 主要师资队伍规模结构

本学位授权点紧紧围绕学科方向的建设需求，坚持引育并举，构建了一支高水平、多元化、师德合格的导师团队。现有校内专任硕士生导师 36 人，其中教授 16 人，副教授 13 人，高级职称占比 80.56%；具有博士学位的教师 32 人，占比 88.89%；具有行业经历的教师 36

人，占比 100%；45 岁以下的中青年教师 23 人，占比 63.89%（表 1）。
 联培导师 47 人，其中研究员 31 人，副研究员 16 人，高级职称占比 100%；具有博士学位的教师 47 人，占比 100%；具有行业经历的教师 47 人，占比 100%；45 岁以下的中青年教师 26 人，占比 55.32%（表 2）。

表 1 导师师资队伍结构表（校内导师）

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		硕士导师人数	行业经历教师
		25 岁及以下	26 至 35 岁	36 至 45 岁	46 至 59 岁	60 岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师		
正高级	16	0	1	6	8	1	13	2	16	16
副高级	13	0	3	8	2	0	12	1	13	13
中级	7	0	6	1	0	0	7	0	7	7
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	36	0	10	15	10	1	32	3	36	36

表 2 导师师资队伍结构表（联培导师）

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		硕士导师人数	行业经历教师
		25 岁及以下	26 至 35 岁	36 至 45 岁	46 至 59 岁	60 岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师		
正高级	31	0	2	13	14	2	31	0	31	31
副高级	16	0	2	13	1	0	16	0	16	16
中级	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
其他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总计	47	0	4	26	15	2	47	0	47	47

（三）科学研究

2024 年新增科研合同经费 4731.5 万元，其中纵向合同经费 4297 万元，横向合同经费 434.5 万元，到位经费 3385.5 万元，创历年新高，

人均科研经费为全校最高的学院。聚焦国家战略关键核心技术“卡脖子”问题，其中，山东省重大科技创新工程项目《耐盐碱特色农产品功能成分挖掘、加工增值技术与产业化开发》单笔课题合同额 2800 万元。以青岛农业大学为第一单位发表中英文论文 100 篇，其中 SCI 论文 39 篇，取得发明专利 8 项，实现成果转化 4 项。学科建设情况在省级以上媒体推广宣传。获省级科技进步二等奖 1 项。新增青岛市科技特派员 1 人。牵头举办畜牧产业科技创新与合作国际学术会议。

服务国家战略和地方经济发展深入人心。2024 年，教师提供畜牧业科技指导服务 200 余次，在全国举办培训 50 余场。同时，还勇于担当西部地区畜牧业发展。肉羊、马属动物等团队多次赴新疆、西藏等地区与当地畜牧兽医研究所合作开展技术服务、专项帮扶等，在带去生态养殖关键技术的同时推动三产深度融合发展，多次受到当地政府和养殖户的表彰感谢。马属动物研究团队多次赴西藏、新疆、青海等地区采集样本并提供技术支持和培训，2024 年已入库我院承建的全国第一个马属动物专业基因库样品 12647 份，共享利用资源 669 份，为我国马属动物遗传资源提供了“保险箱”。

（四）教学科研支撑条件

本学位点为研究生学习、科研提供了多学科交叉融合、协同创新的科研平台，拥有国家特种家畜遗传评估中心、山东省黑牛繁育工程技术研究中心和绿色低碳畜牧业技术协同创新中心（共建）省部级平台 3 个，厅局级平台 2 个，校级平台 2 个。学位授权点现有教学实验室面积达 3381.85 m²，仪器设备 1472 台（件），仪器设备总值 2266.27

万元。

专业建设中的信息化建设主要依托于学校资源，网络资源和数字化文献资源等比较丰富。我校图书馆拥有纸质藏书 298.99 万册、电子图书 119.69 万种，订购中国知网、万方、维普、人大复印资料、Web of Science 数据平台、ScienceDirect、Scopus、ACS、SciFind、EI、ProQuest、Springer、Ovid、EBSCO、PNAS、ASM 等中外文数据库 81 个，能够提供可靠的文献信息资源保障，为研究生培养提供了强有力的条件保障。组织申报中国农技协科技小院 4 项，2024 年 7 月，经中共昆明市东川区委批准建设东川区草食畜（水禽组）养殖科技小院。

重视案例教学与案例库建设，主干课程全部采用讲授与案例分析相结合的方式。2024 年度获批山东省优秀硕士学位论文 1 篇、山东省研究生创新成果 1 项；山东省优质案例库项目 1 项、青岛农业大学研究生教育教学改革项目 2 项、青岛农业大学优质课程 2 项、青岛农业大学研究生课程思政建设项目 1 项。研究生创新计划项目共 2 项。通过案例库等建设，授课过程中做到理论与实践案例匹配，各章节的理论学习能够为学生提供合理的实践案例，结合案例教学，理论与实践有机结合，提高学生学习的积极性和兴趣，有助于培养应用创新型高层次人才。

（五）奖助体系

学位点设立把研究生纳入国家助学体系，设立研究生国家奖学金。根据经济发展水平和财力状况，建立国家奖助学金标准动态调整机制；

同时本学科还加大研究生奖助经费投入力度，建立健全多元奖助政策体系。将现有的研究生普通奖学金调整为研究生国家助学金，用于补助研究生基本生活支出，包括《青岛农业大学研究生奖助学金管理办法（修订）》、《动物科技学院奖助学金评选办法》等管理办法，加大研究生“三助”岗位津贴资助力度，建立研究生国家奖学金制度、研究生学业奖学金制度，完善研究生国家助学贷款政策及相关配套政策措施。每年严格按照《动物科技学院奖助学金评选办法》进行奖学金的评比和颁发。按照鼓励优秀、兼顾覆盖面的原则，依据不同奖助学金的特点制定了相应的评选标准，保证了各类奖助学金最大程度地发挥效益，2024年发放各类奖助学金87.2万元，覆盖学生123人次，奖助学金的覆盖面达到100%，奖助体系的不断完善，为学生发展提供了坚实支撑。

三、人才培养

（一）招生选拔

1. 招生情况

（1）报录比与录取人数

畜牧学2024年一志愿报考15人，录取4人，报录比为345%。

报考人数较以往显著降低，生源质量与往年基本一致。

（2）生源结构

2024年畜牧学录取的研究生生源来自14所高校，39.13%的考生来自青岛农业大学，60.87%的考生来自其他13所高校。这些高校及录取的人数分别为青岛农业大学（9人）、山东农业大学（2人）、

河北农业大学、河南科技大学、河南牧业经济学院、河南农业大学、金陵科技学院、锦州医科大学、辽东学院、聊城大学、临沂大学、山西农业大学、西昌学院、内蒙古民族大学各 1 人。

2. 保证生源质量采取的措施

(1) 发挥地域优势，做好招生宣传

调动导师参与招生宣传积极性，引导导师增强招生宣传意识，参与学院招生宣讲会。通过参加校外学术活动等机会介绍学科专业优势特色，在本科教学科研活动中主动培育优质生源。

充分利用校友、本校已录取的校外学生、学生社团组织等渠道发布招生宣传相关材料及招生咨询会公告等，扩大宣传宽度和广度。

公布招生咨询联系方式(电话和邮箱)并安排专人接受考生咨询。畅通咨询服务渠道，提高宣传服务意识，提升宣传服务水平。

充分利用新媒体技术与平台，制作反映学科专业特色和研究生人才培养优势的宣传资料。学院网站开通研究生教育专栏，公布导师简介、学科专业简介、研究教育成果、联合培养专项介绍等。

(2) 调整初试自命题科目，优化生源结构。

(3) 严格把关录取

学校自主命题的考试科目和复试专业科目，命题教师与学校和学院签订试题保密协议。学校统一组织进行试题命制和试卷批阅。邀请中国农业科学院北京畜牧兽医研究所和中国农业科学院农业基因组研究所的专家全程参与研究生面试过程，对学生的专业素养、专业能力和综合素质进一步把关。复试环节全程录音录像，公开复试环节和

录取结果，确保招生公平公正。各面试小组在面试结束后，在规定的时间内将成绩向考生网上公布。

（二）思政教育

思想政治理论课开设：开设《新时代中国特色社会主义思想理论与实践研究》和《自然辩证法》等公共课程。

课程思政融入课程教学，筑牢思政教育，持续进行课程体系改革。学科认真贯彻落实习近平总书记在学校思政理论课教师座谈会上的讲话精神，挖掘学科课程和教学方式中蕴含的思政教育资源，将课程思政无痕地融入到各课程中。

研究生辅导员队伍建设：本专业设副书记、副院长 1 名，负责研究生综合管理；配备研究生辅导员和研究生秘书各 1 人，全面负责研究生的日常管理、服务工作，为思政教育提供了坚实保障。开展研究生科研实践创新系列论坛 6 次，开展党纪学习教育现场研学暨党支部“学党纪守初心 知敬畏铸忠诚”主题党日活动 1 次，开展“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日活动 1 次，组织各班级积极开展“盛世华诞谱新篇 同心共筑中国梦”主题班会 1 次，举行“踔厉奋发担使命 勇毅前行谱新篇”主题升旗仪式 1 次，完成思政类会议共计 5 场；心理健康专题讲座 3 次，谈心谈话 98 余人次，完成心理测试预警谈话并建档 1 人次。

稳步提升研究生党建质量，全力推动研究生党支部建设迈向新高度，充分发挥研究生党支部的先锋引领作用，让研究生党支部成为广大研究生践行习近平总书记给中国农业大学科技小院学生重要回信

精神的主阵地。积极探索契合研究生实际的组织生活新形式，使党员教育与研究生扎根乡村的实践行动相结合、与研究生助力农业强国建设的使命担当相结合，提升研究生党员教育的时代性，激励研究生党员在贯彻习近平总书记给中国农业大学科技小院学生重要回信精神中磨砺党性、发挥先锋模范作用，为乡村振兴和农业农村现代化贡献青春力量。全年开展主题党日活动 12 次，专题党课 4 次，党员大会 4 次，组织研究生定期开展政治理论学习 14 次。培训和发展入党积极分子 4 人。

（三）课程教学

课程设置贯彻了多学科综合及宽口径培养的理念。共设置课程 40 门，其中公共学位课程 4 门（新时代中国特色社会主义思想理论与实践研究、综合英语、自然辩证法、英语听说），培养学生的思政品质、学术道德和外语能力；主干课程 11 门，培养学生掌握畜牧生产的基本理论与技能；专业选修课程 21 门，培养学生具有开阔的视野以及把握行业动态能力；主干课和选修课大多设有实验或实践教学内容，培养学生实践能力。课堂教学注重植入三农政策、畜牧前沿进展、适用畜牧生产技术和产业发展案例分析等内容。

围绕本学点的研究生教育，通过建立教学质量评估制度、加强教学效果的综合考评、对教学质量进行量化分析、推动教学改革的深化以及加强教学管理和师资队伍建设，提高教师的授课水平和业务能力；通过研究生评教、专家评议和调研考评严格控制教学质量。这些措施的实施使本学位点研究生的培养质量不断提高，学生对课程内容

的掌握程度越来越高。

（四）导师指导

本学位点导师的选聘、培养和考核严格按照教育部关于印发《研究生导师指导行为准则》的通知、《青岛农业大学研究生导师管理办法》、《动物科技学院硕士研究生导师遴选细则》进行。依据“坚持标准，严格要求，保证质量，公正合理”的原则，充分考虑本学科的特点以及师资状况等，根据硕士学位的培养需求确定并设置研究生指导教师岗位，2024年度内新增硕士研究生导师7人。

注重导师队伍的培训与交流，学校每年召开新遴选硕士研究生导师培训与交流工作会议，解读研究生教育改革及培养关键环节，邀请优秀研究生指导教师分享心得体会。组织导师参加“研究生教育分类发展研修会视频会议”、“如何履行学位授予工作职责”和“动物科技学院师德师风”专题活动。建立导师间的学术交流和科技合作机制，鼓励教师对外科技合作与交流，与中国农业大学、中国农业科学院等多所国内外著名大学或科研单位建立了合作关系，同时，还搭建了校内导师间交流合作的平台，促进了学科交叉融合，拓宽了研究思路，有利于教师科研水平及指导研究生能力的提升。根据《青岛农业大学研究生指导教师招生资格年度审核暂行办法》和《动物科技学院研究生指导教师招生资格年度审核实施细则》，建立了严格的研究生导师年审制度，通过对其教学、科研、社会服务等多方面的综合考察，确定下一年度的招生资格。2024年，本学位点的导师全部获得招生资格。

研究生导师指导研究生的制度完善。包括《青岛农业大学研究生教育工作管理规定》、《青岛农业大学关于提高学位与研究生教育质量的实施意见》和《青岛农业大学研究生培养管理规定》等多个制度都对教师指导研究生做出了严格的规定，规范了指导的内容与要求，一直执行良好。

（五）学术训练

本学位点研究生的学术训练方式多样，内容丰富。一是通过将理论课程与学术训练结合，在课程内容上融入学科的新进展及教师个人的最新研究成果；在考试方式上通过撰写课程论文等方式，锻炼学生的科研思维和写作能力；二是将科学研究与学术训练结合，通过参与导师科研项目、申请校级研究生创新课题等多种途径强化研究生的独立科研、文献阅读及自主创新等能力，提高综合素质。2024 年度获校级研究生创新项目 2 项；三是将培养过程与学术交流结合，通过课程学习、论文阅读、讨论会等形式对研究生实施严格的、完整的、系统的科研训练。让研究生广泛参加各种学术活动，举办学科前沿讲座、优秀成果奖励，激发创新的兴趣，营造浓厚的学术氛围。2024 年度，以第一作者发表论文数 25 篇，其中 SCI 收录 15 篇，授权国内发明专利 4 项。获山东省研究生创新成果 1 项；省级优秀毕业生 3 人、校级优秀毕业生 3 人。

（六）学术交流

积极开展与参加国内外相关学术交流活动，邀请专业领域相关专家开展学术研讨交流。2024 年度举办了“畜牧产业科技创新与合作国

际学术会议”。邀请多名国内外知名学者和企业家来校交流并做专题报告 13 次；此外，研究生还分别参加了各领域相关年会，如 2024 家畜环境与生态学术研讨会、第十九届中国畜牧兽医学会畜禽遗传标记学分会、第七届全国发育生物学大会、第五届国际暨第七届中国鹿茸科学与产品技术研讨会（ASPT5）、第六届亚澳奶山羊会议等。这些学术活动为研究生参与学术交流提供了很好的平台，在校生参加学术交流的覆盖率达 100%，通过参加国内外学术会议和聆听报告，学生了解了国际前沿，开阔了视野，增长了知识，学位授权点的学术研究水平和实践创新能力得到了进一步提升。

（七）论文质量

学位点高度重视研究生学位论文质量，不断强化培养过程管理和学术创新，增强导师和研究生的质量意识，经过各方面的共同努力，学位点研究生学位论文整体质量不断提升，促进了学位点研究生教育的发展。本授权点学位论文评阅和答辩严格按照《青岛农业大学硕士学位授予工作细则》等文件的要求执行，从研究生论文开题、中期考核、预答辩、毕业论文盲评、学位论文答辩等五个环节把好研究生论文质量关。所有学位论文均通过教育部学位与研究生教育评估工作平台（简称平台）进行论文双盲评审。2024 年，共 18 篇学位论文提交至“教育部学位与研究生教育评估平台”进行双盲评审，全部通过，其中双盲评为优良以上的比例达 75%。

（八）质量保证

学校、学院制定了研究生考核和分流淘汰的有关规定，对考核不

合格的研究生进行分流淘汰。在研究生培养中期从思想品德与业务素质等全面衡量和考核，根据考核结果进行考核分流。考核的结果分为优秀、良好、合格和不合格四个等级，其中考核“优秀”、“良好”和“合格”者进入学位论文研究阶段；“不合格”者要终止攻读学位，发给肄业证书。2024 年度，所有的研究生都顺利毕业，并被授予农学硕士学位，无分流淘汰的研究生。

（九）学风建设

学校非常注重研究生的学风教育，出台了《青岛农业大学科研诚信规范与学术不端行为处理办法》（青农大校字〔2019〕52 号）和《青岛农业大学硕士学位论文作假处理实施细则》（青农大校字〔2014〕161 号）和《动物科技学院问题论文处理办法》。每年研究生新生入学伊始，就要接受入学教育，帮助他们树立坚定的理想信念、高度的社会责任感和勇于探索、敢于创新的精神；指导学生明确学习目标、遵守学术道德、树立良好的学风。广泛开展学风建设的专题讨论，每学期开展“开学第一课”和新生入学教育，将科学道德和学术规范教育列为必讲内容，切实提高广大师生的学术自律意识。把学术道德和学术规范作为导师培训和学生教育的必修内容，在课程教学与实践训练中，深度挖掘专业课程的思政元素，潜心培养学生的正确人生观、世界观和价值观，把学风表现作为教师和学生考评的重要内容，形成了学术道德和学术规范教育的长效机制。2024 年度共毕业 16 名研究生，未出现任何学术不端或学术道德方面的问题，均顺利完成学业。

（十）管理服务

为了保障研究生的权益，学校和学院先后制定了《青岛农业大学研究生管理办法》（青农大校字〔2021〕158号）等一系列相关文件，明确了学校、导师、学生在研究生个性化培养计划制定、课程教学与学习、实践训练、科学研究、资源共享、奖助申请、医疗保障、毕业就业等多方面的权利和义务，实行校院二级管理，建立了学校（研究生处）-学院（学院分管副院长、研究生秘书、专职辅导员）-学生（研究生学生会）三个层面的学生权益保障机构和组织，确保了研究生各项权利和义务的落实。

采用问卷调查法、访谈法等多种方法，从办学实力、教学质量、师资水平、奖助体系、专业实践、思政教育、就业以及研究生个人学习满意度、对学校教学及管理满意度、学风建设满意度、资源共享满意度、软硬件设施满意度等方面对在校研究生开展满意度调查，2024年度 97.78%的学生总体评价为非常满意和满意，98%以上的学生对本学位授权点的思政教育水平和重视程度、师资水平、课程教学质量和效果、学位论文要求、学校和学院的学生管理与服务等感到非常满意或满意，96.5%以上的学生对注重实践能力培养，满足行业需求、参与社会实践的情况与效果、就业情况等感到非常满意或满意。

（十一）就业发展

本学位点通过“访企拓岗”不断拓宽就业渠道，多措并举促进就业，充分利用各类信息平台，及时多形式发布毕业生信息、用人单位需求信息，采取学生自主、导师帮扶、学院推进三结合就业模式，持续助力毕业生就业。2024年，本学位授权点毕业研究生18人，其中签订

劳动合同或就业协议 7 人，升学 5 人，灵活就业 6 人，就业率 100%。
 签订劳动合同就业的研究生中，企业就业占比 57%、事业单位就业占比 43%。用人单位及学术同行对本学位点毕业生的综合素质、理论基础、专业水平、实践能力及后续发展的评价均较高，认为在用人单位履行岗位职责很好的比例达 100%。

（十二）培养成效

2024 年度，研究生以第一作者发表论文数 24 篇，其中 SCI 收录 15 篇；授权国家发明专利 4 件；获批研究生创新计划项目 2 项、省级优秀毕业生 3 人、校级优秀毕业生 3 人。考取中国农业大学博士研究生 1 人、内蒙古农业大学博士研究生 1 人。

授权专利信息统计表

专利名称	专利类型	专利号	所有发明人	授权日期
一种山羊 PIS 基因型检测方法	发明专利	ZL 2022 1 0638902.2	李和刚;都萌萌;林晓坤;张权威;程明;赵金山	2024 年 04 月 19 日
乳酸片球菌 GLP06 及其应用和产品	发明专利	ZL 2024 1 0318770.X	李光玉;赵梦迪;刘可园;张媛媛;李悦垚;周宁	2024 年 08 月 06 日
一种乳酸片球菌及其应用	发明专利	ZL 2024 1 0721540.8	李光玉;赵梦迪;刘可园;张媛媛;李悦垚;冯娜;张超	2024 年 08 月 30 日
一种嗜酸乳杆菌及其相关制剂和应用	发明专利	ZL 2024 1 1575094.0	李光玉;赵梦迪;张媛媛;李悦垚;刘可园	2024 年 09 月 17 日

发表论文信息统计表

序号	姓名	专业名称	论文题目	刊名	排名	刊出日期
1	陈鹏	畜牧学	Bacillus subtilis HW2 enhances growth performance and alleviates gut injury via attenuation of endoplasmic reticulum stress and regulation of gut microbiota in broilers under necrotic enteritis challenge	Poultry Science	第一	2024/5/1
2	郭薇	畜牧学	CircRNA-5335 Regulates the Differentiation and Proliferation of Sheep Preadipocyte via the miR-125a-3p/STAT3 Pathway	Veterinary Sciences	第一	2024/2/4
3	王小惠	畜牧学	Arginine alleviates Clostridium perfringens α toxin-induced intestinal injury in vivo and in vitro via the SLC38A9/mTORC1 pathway	Frontiers in immunology	第一	2024/4/4
4	王小惠	畜牧学	Clostridium perfringens α toxin damages the immune function, antioxidant capacity and intestinal health and induces PLC γ 1/AMPK/mTOR pathway-mediated autophagy in broiler chickens	Heliyon	第一	2024/2/29
5	原君梦	畜牧学	Bacillus amyloliquefaciens attenuates the intestinal permeability, oxidative stress and endoplasmic reticulum stress: transcriptome and microbiome analyses in weaned piglets	Frontiers in Microbiology	第一	2024/5/13
6	张童	畜牧学	Clostridium perfringens α toxin damages the immune function, antioxidant capacity and intestinal health and induces PLC γ 1/AMPK/mTOR pathway-mediated autophagy in broiler chickens	Heliyon	第一	2024/2/29
7	张童	畜牧学	Arginine alleviates Clostridium perfringens α toxin-induced intestinal injury in vivo and in vitro via the SLC38A9/mTORC1 pathway	Frontiers in immunology	第一	2024/4/4
8	赵豪龙	畜牧学	β -Nicotinamide mononucleotide improves chilled ram sperm quality in vitro by reducing oxidative stress damage	Animal Bioscience	第一	2024/1/4
9	王善鹏	畜牧学	Vibration Emissions Reduce Boar Sperm Quality via Disrupting Its Metabolism	Biology	第一	2024/5/23
10	柳雨	畜牧学	Lactiplantibacillus plantarum Ameliorated Morphological Damage and Barrier Dysfunction and Reduced Apoptosis and Ferroptosis in the Jejunum of Oxidatively Stressed Piglets	Animals	第一	2024/11/20

11	曹林	畜牧学	Effects of dietary supplementation of <i>Enterococcus faecium</i> postbiotics on growth performance and intestinal health of growing male mink	Frontiers in Veterinary Science	第一	2024/7/10
12	曹林	畜牧学	Effects of Mink-Origin <i>Enterococcus faecium</i> on Growth Performance, Antioxidant Capacity, Immunity, and Intestinal Microbiota of Growing Male Minks	Animals	第一	2024/7/20
13	李文嘉	畜牧学	Pyroloquinoline Quinone Improves Ram Sperm Quality through Its Antioxidative Ability during Storage at 4 ° C	Antioxidants	第一	2024/1/15
14	李文嘉	畜牧学	Effects of Varying Light Durations on Sperm Quality in Rams	Animals	第一	2024/12/12
15	王如愿	畜牧学	Mitochondrial Acid 5 Increases Ram Sperm Quality by Improving Mitochondrial Function during Storage at 4 ° C	Animals	第一	2024/1/23
16	李雪静	畜牧学	琅琊鸡养殖现状调研及发展建议	中国畜禽种业	第一	2024/11/26
17	高娅薇	畜牧学	基于转录组数据挖掘外源褪黑激素影响水貂卵巢发育的分子机制	畜牧兽医学报	第一	2024/2/23
18	何晓锦	畜牧学	里岔黑猪基因组选择信号检测与分析	中国畜牧杂志	第一	2024/4/10
19	李亚霖	畜牧学	植物乳杆菌及其后生元对育成期母貂生长性能、免疫功能及肠道健康的影响	畜牧兽医学报	第一	2024/4/6
20	吕长慧	畜牧学	miR-378-5p 通过靶向 ATF3 对绵羊前体脂肪细胞增殖分化影响的研究	中国畜牧杂志	第一	2024/3/27
21	宋伟杰	畜牧学	鄂尔多斯细毛羊 KAP15-1 和 KAP27-1 基因多态性及其与羊毛性状关联分析	中国畜牧杂志	第一	2024/1/19
22	巩宇	畜牧学	乳酸链球菌素后生元对育成期水貂生长性能、营养物质表观消化率、免疫功能及抗氧化能力的影响	动物营养学报	第一	2024/11/15
22	陈振鹏	畜牧学	布莱凯特黑牛胎盘印记及营养转运基因表达及与初生重相关性分析研究	黑龙江畜牧兽医	第一	2024/4/15
23	王小惠	畜牧学	胍基乙酸对育成期母貂生长性能、脏器指数、营养物质表观消化率的影响	饲料工业	第一	2024/7/10
24	张云海	畜牧学	免疫球蛋白粉对犬猫采食性能、血液指标、免疫性能及抗氧化功能的影响	饲料研究	第一	2024/1/3

青岛农业大学研究生创新计划项目立项清单

序号	立项时间	项目名称	学生姓名	专业	指导教师
1	2024.05.23	硒代蛋氨酸缓解仔猪肠道氧化损伤作用机制研究	阎淑慧	畜牧学	张凯
2	2024.05.23	槲皮素通过 cGAS-STING-铁死亡通路缓解肉鸡肠道炎症损伤的机理研究	张根瑞	畜牧学	刘华伟

山东省研究生创新成果

序号	学号	学生姓名	一级学科	入学时间	指导老师	成果名称
1	2022*****10	曹林	畜牧学	2022.9	王利华	水貂专用尿肠球菌及后生元的研发

2024年校级优秀毕业研究生

序号	姓名	学号	专业
1	郭薇	2021*****19	畜牧学
2	何晓锦	2021*****20	畜牧学
3	王小惠	2021*****28	畜牧学

2024年省级优秀毕业研究生

序号	姓名	学号	专业
1	陈鹏	2021*****16	畜牧学
2	李亚霖	2021*****21	畜牧学
3	原君梦	2021*****29	畜牧学

四、服务贡献

（一）科技进步

2024 年新增科研合同经费 4731.5 万元，其中纵向合同经费 4297 万元，横向合同经费 434.5 万元，到位经费 3385.5 万元，创历年新高，人均科研经费为全校最高的学院。聚焦国家战略关键核心技术“卡脖子”问题，其中，山东省重大科技创新工程项目《耐盐碱特色农产品功能成分挖掘、加工增值技术与产业化开发》单笔课题合同额 2800 万元。以青岛农业大学为第一单位发表中英文论文 100 篇，其中 SCI 论文 39 篇，取得发明专利 8 项，实现成果转化 4 项。学科建设情况在省级以上媒体推广宣传。获省级科技进步二等奖 1 项。新增青岛市科技特派员 1 人。牵头举办畜牧产业科技创新与合作国际学术会议。

（二）经济发展

科技特派员（团）、科技人员挂职科技副县长等服务国家战略和地方经济发展。通过“产学研”合作、技术帮扶、推广科研成果等服务地方经济，提升畜牧业科技指导。在全国举办科技培训 60 余场，培训科技人员 3500 余人次，服务农户 860 余户，解决技术难题 30 余项。肉羊、马属动物、水禽等团队多次赴云南、内蒙、新疆、西藏等地区开展技术服务、专项帮扶等，在带去生态养殖关键技术的同时推动三产深度融合发展，多次受到当地政府和养殖户的表彰感谢。国家科技特派团的工作事迹连续两年收到东川区委、区政府的感谢信，并多次被中国网、人民网、新华网、乡村干部报等央级媒体报道。

（三）文化建设

召开“学习重要回信精神 坚守矢志三农初心”专题研讨会。高政治站位，深刻领会习近平总书记重要回信精神的重大意义和丰富内涵，

明确服务国家乡村振兴战略和建设农业强国的重要使命和担当。开展新时代廉洁文化建设主题活动，聚焦习近平总书记关于廉洁文化建设的重要论述，引导学院师生树立廉洁的思想道德观念。学院党委领导班子召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，联系学院领导班子工作实际，严肃认真开展批评和自我批评。

五、存在问题

1.生源质量有待提升。生源结构辐射面不大，较难吸引优秀应届本科毕业生第一志愿报考，报考学术以地方学院生源为主，跨专业学生相对较多，且调剂生比例仍然较大，整体质量仍需提升。

2. 师资队伍规模小，战略人才缺乏，领军人才不足，科教融合和产教融合型人才不强。

3. 学科交叉融合不够，科学研究平台及条件不完备，基础研究领域标志性原创科研成果产出不多。

4. 解决产业卡脖子的核心突出技术方向凝聚不足。

六、建设改进计划

1. 进一步凝练学科方向。紧跟国家、省市的发展战略需求，围绕新旧动能转化及乡村振兴战略对畜牧学人才的需求，进一步调整和凝练学科方向，通过学科交叉实现多学科的高度融合，为社会培养更多适合各方需求的高级畜牧学专门人才。

2. 进一步提高生源质量。将进一步强化学科建设，提升学科的知名度和影响力，同时加强对外、对内的宣传，吸引优秀的学生报考

我校的畜牧学专业；同时要严把入学考试和复试关，确保生源的质量不断提升。在研究生名额分配时，要兼顾各学科方向的需要，改变名额分配不均的问题。

3. 加强师资队伍建设。将进一步加强师资队伍建设，特别是科研团队的建设，通过引进中青年学术带头人和学术骨干，进一步改善师资队伍的结构。

4. 做好成果凝练，积极开展成果申报。